

דו"ח עשייה לשנת 2017

תוכן עניינים

1. מבוא - התפתחויות בתהליך ההתנעה מחדש עמ' 2
2. פרק א' – עשייה מכוונת פעולה עמ' 2
3. פרק ב' – עשייה מכוונת הכשרה עמ' 4
4. פרק ג' – עשייה מכוונת העשרת השיח הציבורי עמ' 6
5. פרק ד' – עשייה לפיתוח היכולות והתשתיות הארגוניות עמ' 8
6. סיכום עמ' 9



7. 1. מבוא - התפתחויות בתהליך ההתנעה מחדש

שנת 2017 הייתה שנה אינטנסיבית מאוד. התחלנו אותה עם חידודה של תכנית פעולה חדשה בעלת ארבעה כיווני עשייה אסטרטגים, 4 "רגליים". התכנית הזו גובשה כתוצאה מן התהליך ההשתתפותי שקיימנו עם ביקורו של Jonathan Dudding (חבר הוועדה המייעצת הבינלאומית שלנו) בחודש דצמבר 2016.

במהלך השנה השקענו אנרגיות רבות בפיתוח וקידום רעיונות לפרויקטים בכל אחת מאותן רגליים. על מנת להתגבר על המחסור במשאבים כלכליים, חלק מן היוזמות מתוכננות לבצוע לא משאבים או להניב עצמאית את המשאבים הדרושים להן. לגבי האחרות, הגשנו בקשות מימון מקרנות ברחבי העולם. בשתי הקבוצות, ומטבע הדברים לא בכל היו הצלחות, אך בהחלט יש התקדמות משמעותית, ואנחנו בטוחים שפריצת הדרך בוא תבוא כבר בחודשים הקרובים.

בדפים הבאים נביא את כלל היוזמות והפעילויות עם הערה קצרה על הסטטוס שלהן. אשמח לפרט ולהרחיב על כל אחת, בהתאם לעניין שלכם/ן ולרצון להתגייס כדי לקדם יוזמה (או את אתגר בכללותה) קדימה ☺.



2. פרק א' – עשייה מכוונת פעולה

שני תחומי תוכן הובילו את המאמצים שלנו ב"רגל" זו: קידום חברה משותפת, בעיקר בין יהודים לערבים בקרב אזרחי המדינה מחד וקידום מעשי של תפיסת העמיות היהודית (Jewish Peoplehood).

יוזמה / פרויקט	סטטוס
הקמת מרכז דיאלוג קהילתי בעיר סח'נין – בהובלת מעיין גלוצברג ואווה ענבר-שדה	ישנה הסכמה עקרונית מצד ראשי עיריית סח'נין, כולל נכונות להשקיע תקציב כ"מאצינג" לתקציבים שיבואו מבחוץ או לתמיכה שתגיע ממשרדי ממשלה רלבנטיים. במקביל הגשנו בקשה לקיים קורס אחד כפיילוט לקופת "חיים משותפים" של הקרן החדשה לישראל (טרם התקבלה תשובה).

הפרויקט הוגש פעמיים לקרנות: במתכונת נרחבת לקופת יוזמות שלום במזרח התיכון MEPI של ממשלת ארה"ב (נדחה) ובמתכונת מצומצמת לפדרציה היהודית בסן-פרנסיסקו (נדחה). בקרוב נגיש גרסה נוספת ליחידה למיזמים חברתיים ולהתנדבות שבאוניברסיטת בר-אילן.	בניית הסכמות בין אוכלוסיות שונות בקמפוסים של אוניברסיטאות ומכללות – בהובלת ג'יי רוטמן ורודיינה בדיר
קיימנו כבר פגישה אחת עם האחראית על זירת החינוך ביוזמה והמגעים מתקדמים לקראת מציאת דרך נכונה לשתף פעולה.	שיתוף פעולה עם יוזמת נשיא המדינה "תקווה ישראלית" – בהובלת נעמי כהן-טל
הגשנו הצעות לפרויקט במתכונת נרחבת יותר לקופה התומכת בחיזוק יוזמות בתחום זכויות האדם של האיחוד האירופי EIDHR (נדחה) ובמתכונת מצומצמת לקופת "חיים משותפים" של הקרן החדשה לישראל (טרם התקבלה תשובה).	פיתוח חזון מעשי לחיזוק היחסים בין בדואים ליהודים בנגב – בשיתוף עם עמותת "השחר החדש בנגב" בראשות ג'מאל אל-קרינאווי
הפרויקט מתפקד באופן אוטונומי (לפי מודל "קומו" ו-"רואים רחוק"). הוקמו סניפים בישראל ובעוד 5 מדינות ברחבי אמל"ט. בשלב זה שוקדים על כנס אזורי גדול ראשון.	J-AmLat – רשת יהודים/ות מאמריקה הלטינית למען שלום – בהובלת הריברטו וינטר
אנחנו מפתחים את הפרויקט הזה כיוזמה עצמאית שתוכל להתקיים רק מדמי השתתפות של הנרשמים/ות. בשלב ראשוני, הגשנו בקשות למימון מאמצי התכנון והפיילוט לקופת "חיים משותפים" של הקרן החדשה לישראל (טרם התקבלה תשובה), ליוזמת האקסלרטור של ההסתדרות הציונית (לא התקבלנו למחזור הראשון) ולפרויקט המנטורים של עמותת "יוצאי 8200" (לא התקבלנו). ממשיכים לפתח ולחפש מימון.	תיירות מקרבת – סיורים להגברת ההיכרות בין קבוצות וצמצום הפחד והדעות הקדומות – בהובלת נעמי כהן-טל
פנינו לעיריית כפר קאסם בעקבות התפרצות גל האלימות הקשה בעיר. לאחר מספר שיחות עם פקידים רמי דרג, הם החליטו לקדם יוזמה אחרת.	תהליך עומק להתמודדות עם האלימות בכפר קאסם – בהובלת רודיינה בדיר
הפרויקט הוגש למימון לקופת ההגנה על הדמוקרטיה של ארגון האומות המאוחדות – UNDEF (טרם התקבלה תשובה). הפרויקט הוגש למימון קופת קידום זכויות האדם של האיחוד האירופי – EIDHR על ידי Amjaad כשותפים ראשיים (טרם התקבלה תשובה). הפרויקט הוגש לקופה החדשה המיועדת לפרויקטים קטנים של שגרירות ארה"ב (תל-אביב) והקונסוליה האמריקאית בירושלים על ידי Amjaad כשותפים ראשיים (טרם התקבלה תשובה). מתקיימים מגעים ראשוניים עם הנהלת מתנ"ס בית מרקו בפתח-תקווה על מנת לקיים את הפרויקט עם קהילת המתנ"ס	העצמת נשים כסוכנות שינוי: i. חיזוק הדמוקרטיה על ידי העצמת קבוצות נשים מקבוצות שונות בחברה הישראלית ii. קידום תהליך השלום וההבנה ההדדית מתוך התבססות על אמונות דתיות ומסורתיות בין נשים ישראליות ופלסטיניות – בשיתוף פעולה עם עמותת Amjaad מבית-לחם, בראשותה של Dr. Amal Hadweh iii. חיזוק מנהיגות נשית דרך תקשורת לא אלימה והתמרת סכסוכים – בשיתוף פעולה עם עמותת Amjaad מבית-לחם, בראשותה של Dr. Amal Hadweh iv. מעגל נשים להתמודדות עם דילמות וסכסוכים – ביוזמת יעל שלם ונעמי כהן-טל

v. חיזוק מנהיגות נשית במזרח ירושלים – ביוזמת רודיינה בדיר ואביגיל ינון	תכנית שפותחה בעקבות מגעים עם הקריה האקדמית אונו אך לא מומשה. מחפשים/ות מסגרת מתאימה אחרת לסדנא.
פיתוח חזון חדש לעתיד ירושלים על ידי מנהיגים/ות חברתיים/ות ופוליטיים/ות משני צידי העיר	הפרויקט הוגש לקופה החדשה המיועדת לפרויקטים קטנים של שגרירות ארה"ב (תל-אביב) והקונסוליה האמריקאית בירושלים (טרם התקבלה תשובה).



3. פרק ב' – עשייה מכוונת הכשרה

הכיוון האסטרטגי הזה מתמקד בהפיכתה של תפיסת "התמרת הסכסוכים", על מגוון המיומנויות והכלים המתודולוגיים שלה, לידועה ונגישה למעגלים רחבים בחברה הישראלית. על ידי כך אנו מצפים להגביר באופן משמעותי את היכולת של האוכלוסייה להתמודד עם הסכסוכים השונים המשפיעים על חייהם בדרך פחות אלימה – מחיכוכים בין שכנים ועד הסכסוך הישראלי-פלסטיני.

יוזמה / פרויקט	סטטוס
הדגמה "מתודעה מסכסכת לתודעה מפייסת" – שירי בר ושירי לוינס, צוות ההובלה של מרכז "רואים רחוק"	הסדנא התקיימה בחודש פברואר בפני קבוצה של מגשרים בעיר ראשון לציון, במסגרת מיזם "דיבור חדש – שבוע לקידום מחלוקת בונה" ביוזמת מכון פרדס וארגון מוזאיקה.
"למה לא לפחד מקונפליקט?" סדנת הדגמה חד פעמית עם פרופ' ג'יי רוטמן אודות שיטת ARIA להתמודדות עם סכסוכים	הסדנא התקיימה בחודש יולי בפני קבוצה של פעילים/ות ומגשרים/ות.

שני קורסים אינטנסיביים בשיתוף פעולה עם קבוצת ARIA. עקב מיעוט נרשמים/ות נאלצנו לדחות את הקורסים למועד עתידי.	הכשרת פעילים/ות ואנשי מקצוע בשיטת ARIA: i. קורס בניית קונצנזוס Action Evaluation ii. קורס גישור עומק של קונפליקטים Conflict Engagement
הקורס המשלב בין לימודי גישור קלאסיים וקידום יוזמות חברתיות בקהילה מתקיים בהשתתפות 15 משתתפות. הקורס מעניק תעודת מגשר מוכרת. פתחנו הרשמה לקורס חדש. הקורס ייצא לפועל כאשר נצליח לגייס מספר מינימלי של נרשמים/ות. אנו נמצאים בשלבים מתקדמים של הכנת התשתיות הדרושות ולקראת התחלת תהליך של מיון וגיוס מגשרים/ות.	תחום הגישור: iii. קורס גישור חברתי – בהנחיית מעיין גלזברג ושירי בר, ובשיתוף פעולה עם מרכז מגוונים ברמת השרון iv. קורס גישור קהילתי – מיועד לעובדים/ות סוציאליים/ות, מנחים/ות קבוצות, עובדי/ות הוראה ופעילים/ות – ביוזמת דורית בירן v. הקמת מחלקת גישור לטיפול במקרים קונקרטיים של סכסוכים בחברה הישראלית – בהובלת מעיין גלזברג
מטרות הסדנא היו לחזק את היכולת של ראשי ארגונים ומגייסים/ות משאבים להגיש פרויקטים איכותיים וכן לייצר קהילה לומדת של אנשי מקצוע בתחום פיתוח פרויקטים על מנת לחשוף אותם/ן לכלים ולמימוניות שברשותנו. הסדנא התבטלה עקב מיעוט נרשמים/ות.	סדנת הכשרה למגייסים/ות משאבים לקראת הגשת פרויקטים לאיחוד האירופי – ביוזמת סמואל מרטין
אנחנו בשלבים ראשוניים של היכרות עם עדי והשיטה שלו. הכוונה היא לייצר שיתוף פעולה מעשי דרכו נוכל לשלב את הכלים ולהגביר את היעילות וההשפעה של התכניות שנבצע.	חיזוק יכולת ההקשבה באמצעות מטפורות וציורים אבסטרקטיים – שיטה שפותחה על ידי האמן והיזם עדי יקותיאלי, יו"ר העמותה לאומנות בקהילה
ארגז הכלים והמימוניות שברשותנו מורכב ממגוון גישות ומניסיון רב שהחברים/ות מביאים/ות ל"אתגר". אנחנו שוקדים על קיום מפגש התחלתי לחשיפה הדדית ולהיכרות עם גישות אלו.	מפגש ללימוד ההדדי בין חברי/ות אתגר – בהובלת שירי בר ויצחק מנדלסון
הכנס, ביוזמת "מדרשת אדם" ו"בסוד שיח" התקיים בחודש נובמבר. במסגרתו הצגנו את אתגר ואת תפיסת התמרת הסכסוכים. בעקבות הכנס מתגבשת קואליציה של ארגוני הידברות למען חיים משותפים בישראל.	הרצאה בכנס "ערים מעורבות" על תפיסת התמרת הסכסוכים



4. פרק ג' – עשייה מכוונת העשרת השיח הציבורי

כיוון אסטרטגי זה מיועד להשפיע על הדרך שבה האוכלוסייה בישראל מתייחסת לסכסוכים באופן כללי ולסכסוך הישראלי-פלסטיני בפרט, עם דגש על המאמצים הנדרשים להגעה לפתרון צודק ובר-קיימא. התכניות המפותחות תחת מטרייה זו מיועדות למגוון הקבוצות בתוך החברה הישראלית.

סטטוס	יוזמה / פרויקט
ההרצאה התקיימה בחודש יוני, בחדר לימוד של בית ספר לשפות East & West Language Center בניהולו של אמין ח'אלף.	Why is it so difficult to solve conflicts? מפגש והרצאה עם Prof. Ian Spears, חבר בוועדה הבינלאומית המייעצת שלנו.
אירחנו קבוצה של 20 סטודנטים/ות בחודש מארס. קיימנו איתם מספר סיורים לאפשר להם/ן להתרשם באופן בלתי אמצעי מן המציאות הירושלמית על מורכבותה.	ביקור סטודנטים מהחוג לגיאוגרפיה חברתית שבאוניברסיטת המבורג מגרמניה – ביוזמת Prof. Alexander Redlich, חבר בוועדה הבינלאומית המייעצת שלנו.

ההתעסקות עם רעיון זה נוצרה בעקבות פגישה עם ראשי "הוועדה לאינטראקציה עם החברה הישראלית", אך למרות מאמצים להקמת קואליציית ארגונים שתוביל מהלך מערכתי נתקלנו בהתנגדויות פוליטיות מן הצד הפלסטיני.	מעקב אחר ההסתה בתקשורת ובמערכות החינוך בישראל וברשות הפלסטינית – ביוזמת עקיבא אלדר
התקיים בחודש אוגוסט. קבוצה של ישראלים ופלסטינים נפגשו בשער יפו בירושלים למבצע ניקיון ולאחר מכן שיחה על המציאות של הסכסוך, על הצרכים ועל השאיפות של הצדדים.	מבצע ניקיון ושיחה במרחב הציבורי – ביוזמת ארגון "הבית" בהובלתו של ינון דן.
הפרויקט הוגש לקופת פיתוח יוזמות שלום של האיחוד האירופי EUPI לשעבר Partnership for Peace (נדחה).	עת למנהיגות – עבודה עם פעילי/ות מרכז הליכוד לפיתוח חזון חדש לסיום הסכסוך הישראלי-פלסטיני – ביוזמת תומר אשוואל
הסדנא מיועדת להציג זוויות שונות של תפקוד מדינות בעלות משטר פדרלי תוך התייחסות השוואתית למציאות של הסכסוך הישראלי-פלסטיני. אנחנו נמצאים במגעים מתקדמים עם "בית מורשת אורי צבי גרינברג" בירושלים לאירוח הסדנא	סדנת לימודי פדרליזם – בשיתוף פעולה עם "תנועת הפדרציה" וארגון "הבית"
המפגש הראשון של הסדרה יתקיים בתחילת ינואר בהשתתפות ד"ר סטיבן קליין, חוקר סכסוכים באוניברסיטת תל-אביב ועיתונאי במהדורה האנגלית של עיתון "הארץ".	"סכסוכים על הבר" – סדרת הרצאות במטרה להנגיש את תחום התמרת הסכסוכים לקהל הרחב בדרך לא פורמאלית ולא מעונבת – בהובלת Dr. Ina Kubbe ובשיתוף פעולה עם ארגון Wize
הכנס היה אמור להתקיים בחודש דצמבר, אך לא יצא אל הפועל. במהלך תהליך ההכנות קיימנו מגעים גם עם מכון טרומן באוניברסיטה העברית ועם גורמים נוספים במטרה לאגום משאבים, אך ללא הצלחה.	"עשורים של סכסוך" כנס להפניית זרקור על מאפיינים מוסתרים מן העין אך המשפיעים על הסכסוך הישראלי-פלסטיני – בהובלת שרון גורדון ובשיתוף פעולה עם "יד לוי אשכול"

Secure | <https://www.challenge.org.il>

ארגון לאסטרטגיה ביקורתית והתמודדות משתפת עם סכסוכים חברתיים
An Organization for Critical and Integrative Strategy and for Inclusively Addressing Social Conflicts

אתגר
CHALLENGE

רוב ההתייחסויות לקונפליקט הן "להילחם או לברוח" יש דרך שלישית: מעורבות איכותית

ברוכים הבאים לעמותת אתגר
היוזמה שלנו היא להעמיד את היכולת של הציבור הישראלי על גווני רחיות ביחד בחגירה משותפת, מובנית ומפועלת. מטרתנו "תמיכת פוסט-סכסוך" והכרת מתמודדי/ות סכסוכים רלווינטיים בייזום טריקסטים ורעיונות, בהנחיית סדנאות ובתכנות א/ש/ש מקצועי בהתמודדות נכונה יותר עם סכסוכים.

המטרות שלנו

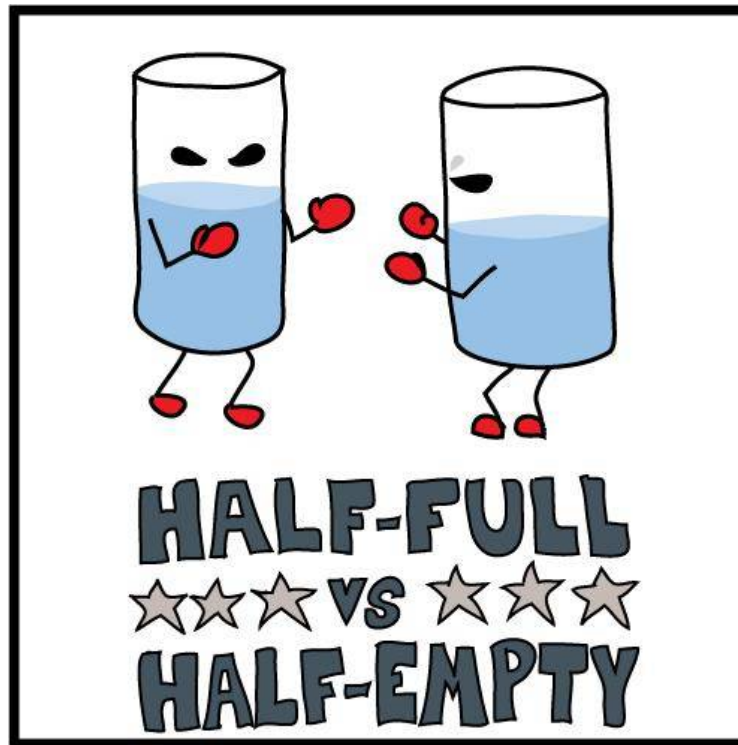
הנגשת תודעות לפתרונות סכסוכים	פיתוח תרבות לחברה משותפת	פירוק קוויסטים לחשיבה יתודת – לאנשים קרובים
חשיבה יצירתית לפתרונות סכסוכים הישראלי-פלסטיני	סיוע מעשי להתמודדות עם סכסוכים	קידום קוויסטים ופיתוח מודעות

5. פרק ד' – פיתוח היכולות והתשתיות הארגוניות

על מנת להיות מסוגלים לייצר ולנצל הזדמנויות ולתרום לשיפור המציאות, אסור שנשכח את התשתיות הארגוניות שלנו. בסופו של דבר, תשתיות אלה יהפכו לבלתי נראות וללא מורגשות, אבל חיוני לבנות אותן נכון. השנה התקדמנו באופן משמעותי אך המלאכה טרם הסתיימה.

סמטוס	יוזמה / פרויקט
האתר המחודש עלה לאוויר בחודש אוקטובר עם עיצוב ותכנים חדשים. המשימות לעתיד הן לעדכן אותו באופן שוטף עם עוד ועוד פעילויות שנארגן וכן לתרגם אותו לפחות לערבית ולאנגלית. דף הפייסבוק התחדש כבר במהלך 2016 והשנה המשיך לגדול אך עדיין במימדים מצומצמים (למשל מ-88 לייקים בתחילת השנה, ל-138 בסופה). גם פתחנו קבוצה סגורה שאמורה לאפשר דיונים והתלבטויות בין החברות/ים (נכון לעכשיו יש 25 חברות/ים בקבוצה). עם פתיחת האתר החדש התחלנו לשלוח ניוזלטר חודשי קצר לרשימת תפוצה של חברים/ות ותומכים/ות (כ-200 א/נשים). הניוזלטר מופיע בתדירות חודשית.	תקשורת אלקטרונית: i. שדרוג אתר האינטרנט ii. הנוכחות בפייסבוק iii. ניוזלטר חודשי
חידשנו את פעילות החשבון שלנו ב-Pay Pal. כרגע ניתן להעביר תרומות ותשלומים באופן ישיר (כולל באמצעות כרטיס אשראי) דרך חשבון רגיל וגם דרך חשבון ישיר, בקישור: www.paypal.me/etgarchallenge	Pay Pal – שירות העברת תשלומים אלקטרוני
בנוסף לשמות שכבר הוזכרו לעיל, ביחס לפרויקטים שונים, ראוי לציין את: ALLMEP, פורום ארגוני השלום, Ana Lindh Foundation, ה-Forum Civil Peace Service, ZFD (מגרמניה), ועוד. כמו כן, רודיינה בדיר התקבלה להשתתף מטעמינו בקבוצה קו.לאב היוקרתית של פדרציית ניו יורק	שיתופי פעולה – חיזקנו והעמקנו את הקשר עם ארגונים וקואליציות.
בנוסף לבקשות מימון לפרויקטים ספציפיים, אנחנו משקיעים מאמצים בפיתוח משאבים ארגוניים. הכוונה היא לאו דווקא בגיוס כספים אלא בגיוס מתנדבים/ות שיקחו אחריות על תחומי פעילות רוחביים חשובים כגון רכז/ת שיווק והפצה לקורסים; רכז/ת תקשורת וניו מדיה; פרויקטור/ית להובלת תכניות.	גיוס משאבים שונים
המשימות לשנה הקרובה הן להתקדם בתהליך קבלת הכרה כ"מוסד ציבורי" (סעיף 46א) המקנה לתורמים/ות אפשרות לנקות את התרומה מתשלומי המס שלהם/ן וכן טיפול בתקלות ברישום במסגרות השונות (SAM, DUNS) לקבלת תרומות מארה"ב	מעמד בירוקרטי בארץ ובעולם

מבנה ארגוני	במהלך השנה קיבלנו מספר החלטות ארגוניות, וביניהן: הרחבת הרכב הוועד המנהל, הקמת מזכירות מצומצמת/מעגל פנימי (שם עוד לא סופי), הגדלת דמי החברות השנתיים ל-180 ש"ח
-------------	---



6. סיכום

שנת 2017 הייתה עמוסה בהמון עשייה. עיקר המאמצים הושקעו ב"פתיחת דלתות" וחיפוש הזדמנויות לייצר פעילות. באופן טבעי, לא הכל הצליח והיו לא מעט קשיים ואכזבות בדרך. אפילו נאלצנו לוותר פה ושם על תכניות שנראו מבטיחות ואיכותיות. אך יחד עם זאת, מצבנו הרבה יותר איתן ויציב ממה שהיה בתחילת השנה.

כולנו תקווה שתהליך ההתנעה שהחל לפני כשנתיים פלוס יגיע לסיומו ויפנה את דרכו למציאות חדשה של עשייה שוטפת ושל בטחון תקציבי.

זה בהחלט אפשרי וזה יקרה.

תודה על התמיכה, הסיוע והשותפות של כל אחד ואחת מכן/ם, בהתאם ליכולות ולאילוצים האישיים. אני מאוד מעריך זאת.

לשאלות, הבהרות, הצעות וגם תרומות (-) כולם יודעים/ות איפה למצוא אותי. שתהיה לנו שנה אזרחית מעולה, מלאה בהגשמת חלומות, בריאות, אושר והגברת השפע של חברה יותר מכבדת ופחות אלימה לטובת כולנו, ללא יוצא מן הכלל.

מריו